**Příloha č. 1 Úprava stanov**

**Článek 1** Úvodní ustanovení

~~3. Družstvo se zavazuje k zabezpečení svých aktivit zaměstnávat osoby z cílových skupin:~~

~~a) osoby se zkušeností se závislostí na návykových látkách – osoby s diagnostikovanou závislostí na návykových látkách, které úspěšně ukončily minimálně 3 měsíční ambulantní či pobytovou léčbu nebo prokazatelně 3 měsíce souvisle abstinují.~~

~~b) osoby které jsou dlouhodobě nezaměstnané a jsou déle než 1 rok vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ČR.~~

~~A to v počtu nejméně 40 %, slovy: čtyřicet procent všech zaměstnanců, počítáno na úvazky.~~

~~4.~~ **~~Obecně prospěšný cíl~~**

~~Obecně prospěšným cílem Sociálního družstva Stabilita Olomouc je~~ **~~sociální rehabilitace osob se závislostí~~**

*se nahrazuje*

3. Družstvo se zavazuje k zabezpečení svých aktivit zaměstnávat osoby z cílových skupin:

a) osoby se závislostí na návykových látkách – osoby s diagnostikovanou závislostí na návykových látkách, které úspěšně ukončily minimálně 3 měsíční ambulantní či pobytovou léčbu nebo prokazatelně 3 měsíce souvisle abstinují.

b) osoby se znevýhodněním na otevřeném trhu práce

A to v počtu nejméně 30 %, slovy: třicet procent všech zaměstnanců, počítáno jako podíl počtu odpracovaných hodin.

4. **Obecně prospěšný cíl**

**Obecně prospěšným cílem Sociálního družstva Stabilita Olomouc je sociální rehabilitace osob se závislostí nebo se znevýhodněním na otevřeném trhu práce.**

*odstavec 5 a částečně 6 nahrazen novým textem*

5. **Principy sociálního podnikání, kterými se družstvo řídí:**

A. společensky prospěšný cíl

I. podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v zakládacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné.

B. sociální prospěch

I. integrace osob ze znevýhodněných skupin

* podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30% zaměstnanců a tyto informace jsou veřejně dostupné
* podnik používá personální a integrační nástroje podporující rozvoj a integraci zaměstnanců z cílových skupin

II. účast zaměstnanců a členů na směřování podniku

* zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojení do rozhodování o směrování podniku

C. ekonomický prospěch

Min. 51% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná

D) nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích

I. manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi.

II. alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech.

* tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku.

E. environmentální prospěch

I. zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby.

* podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné, a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi.

F. místní prospěch

I. přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky

* podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby

II. využívání přednostně místních zdrojů

* podnik přednostně využívá místní zdroje: a) zaměstnává místní obyvatele, b) nakupuje od místních dodavatelů

III. spolupráce sociálního podniku s místními aktéry

* podnik komunikuje a spolupracuje s místními aktéry

**6.**

Obchodní firma zní: **Sociální družstvo Stabilita Olomouc.**

Sídlem družstva je: **Olomouc, Lafayettova 47/9, PSČ 779 00**.

**Článek 20 Členská schůze**

**odstavec 3) opraven bod l)**

~~l) rozhodovat o převodu nebo zastavení závodu nebo takové jeho části, která by znamenala podstatnou změnu dosavadní struktury závodu nebo podstatnou změnu v předmětu podnikání nebo činnosti družstva, a o jiných významných majetkových dispozicích. Jinou majetkovou dispozici nejsou podmínky další majetkové účasti na činnosti družstva uvedené v článku 8 stanov a sjednané s členem v písemné dohodě,~~

~~m) rozhodovat o odvolání proti rozhodnutí představenstva družstva,~~

l) rozhodovat o převodu nebo zastavení závodu nebo takové jeho části, která by znamenala podstatnou změnu dosavadní struktury závodu nebo podstatnou změnu v předmětu podnikání nebo činnosti družstva, a o jiných významných majetkových dispozicích. Jinou majetkovou dispozici nejsou podmínky další majetkové účasti na činnosti družstva uvedené v článku 8 stanov a sjednané s členem v písemné dohodě,

**odstavec 12) opraven výraz spolek za družstvo**

12) Každý člen družstva, člen představenstva nebo kontrolní komise nebo likvidátor se mohou dovolávat neplatnosti usnesení členské schůze podle ustanovení občanského zákoníku o neplatnosti usnesení členské schůze ~~spolku~~ družstva pro rozpor s právními předpisy nebo stanovami. Bylo li rozhodnuto mimo členskou schůzi, právo podat návrh zanikne uplynutím 3 měsíců ode dne, kdy se navrhovatel dozvěděl nebo mohl dozvědět o přijetí rozhodnutí. Nebylo li právo uplatněno v zákonné lhůtě, případně nebylo li návrhu na vyslovení neplatnosti vyhověno, nelze platnost usnesení členské schůze již přezkoumávat, ledaže jiný právní předpis stanoví jinak.

……………………….

Mgr. Petr Šeda

Místopředseda představenstva